

CASA DI RIPOSO "AVV. G. FORCHINO"
SANTENA (TO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 01

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026–2028 e rideterminazione della dotazione organica.

L'anno **duemilaventisei**

addì **ventisei**

del mese di **febbraio**

alle ore **14,30**

nella sede della **Casa di Riposo "Avv. G. Forchino"**

previo esaurimento delle formalità prescritte vennero per oggi convocati i membri dell'Amministrazione dell'Ente ed intervennero i signori:

NOMINATIVO	CARICA	PR.	AS.
RAINERO	Flavio	Presidente	X
MASTROGIOVANNI	Walter	Vice Presidente	X
FABARO	Piera	Consigliere	X
NAPOLI	Patrizia	Consigliere	X
VARRONE	Pier Matteo	Consigliere	X
TOTALE		5	

Relazione di pubblicazione
(quando richiesta)

Attesto che il presente
Verbale è in corso di
pubblicazione per
giorni

15

04 MAR. 2026

DAL

Il Segretario

e così in numero sufficiente a deliberare.

Con l'assistenza del Segretario

Dott. Francesco CAVALLO

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti,

il Signor RAINERO Flavio,

nella sua qualità di Presidente

dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 26 luglio 2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava la programmazione triennale del personale anni 2023 - 2025 e la modifica della pianta organica;

Premesso che:

- l'Azienda è ente pubblico non economico operante nel settore dell'assistenza residenziale per persone non autosufficienti nel territorio di Santena;
- l'attività istituzionale è svolta nel rispetto dei requisiti organizzativi e strutturali previsti dalla D.G.R. Regione Piemonte 30 luglio 2012, n. 45-4248 e s.m.i.;
- ai sensi dell'art. 6 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 le amministrazioni pubbliche adottano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), quale strumento di programmazione e di rideterminazione della dotazione organica, in coerenza con la pianificazione finanziaria;
- il PTFP è coordinato con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- la programmazione del personale deve essere coerente con gli strumenti di bilancio redatti ai sensi del Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

Dato atto che:

- l'Ente presenta dimensioni organizzative estremamente contenute;
- è in corso un processo di progressiva esternalizzazione dei servizi non strategici, con mantenimento interno delle sole funzioni essenziali di direzione, coordinamento, controllo amministrativo-contabile e presidio sanitario;
- nel triennio 2026–2028 sono previste cessazioni dal servizio e una conseguente riorganizzazione dell'assetto interno, senza meccanismi di sostituzione automatica;
- si rende necessario approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026–2028 quale atto autonomo di programmazione, coerente con gli indirizzi strategici dell'Ente e con i vincoli di sostenibilità finanziaria;

Esaminato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026–2028, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che:

- definisce gli indirizzi strategici in materia di gestione del personale;
- individua il fabbisogno nel triennio di riferimento;
- ridetermina la dotazione organica dell'Ente in misura proporzionata alle attività effettivamente svolte internamente;

- conferma il modello organizzativo fondato sull'esternalizzazione dei servizi operativi e assistenziali, con mantenimento interno delle funzioni di direzione e controllo;

Dato atto che la dotazione organica risultante dal Piano prevede, a regime, una struttura organizzativa articolata su funzioni dirigenziali distinte tra area amministrativo-gestionale e area sanitaria, nonché su figure dell'Area Istruttori, secondo quanto dettagliatamente indicato nel Piano allegato;

Rilevato che la programmazione è compatibile con gli equilibri di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica vigenti;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge;

D E L I B E R A

1. Di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026–2028 e rideterminazione della dotazione organica, allegato con lettera “A” al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. Di rideterminare la dotazione organica dell'Ente in conformità a quanto previsto nel suddetto Piano, demandando allo stesso ogni dettaglio quantitativo e temporale relativo alla programmazione del personale;
3. Di dare atto che:
 - le eventuali assunzioni previste nel triennio saranno effettuate nel rispetto della normativa vigente e dei vincoli di sostenibilità finanziaria;
 - la programmazione del personale è coerente con il bilancio di previsione e con il PIAO dell'Ente;
 - il Piano sarà oggetto di monitoraggio annuale e potrà essere aggiornato in presenza di sopravvenienze normative, organizzative o finanziarie.
4. Di prendere atto del parere positivo del Revisore dei Conti dott. Massimo Colla, che si allega con lettera “B”;
5. Di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;
6. Di stabilire, a norma del Capo II della legge n.241/1990, il responsabile del presente procedimento amministrativo è il Segretario – dott. Francesco Cavallo.
7. Di dichiarare, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PARERI:

Ritenuto applicabile l'art. 49 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, si esprime parere favorevole circa la regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione sopra indicata.

Il Segretario
Dott. Francesco CAVALLLO



Visto:

Si esprime parere favorevole all'adozione della deliberazione cui si riferisce la proposta che precede avendola ritenuta regolare sotto il profilo della legittimità.

Santena, li.....**2.6.FEB.2026**

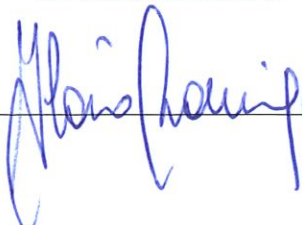
Il Segretario
Dott. Francesco CAVALLLO



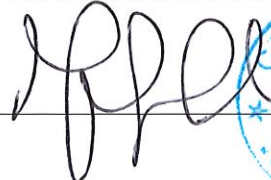
DELIBERA N° 01 – 2026

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

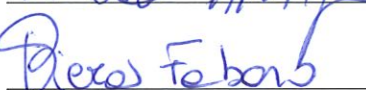
IL PRESIDENTE




IL SEGRETARIO




I Membri:



DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____:

☐ Decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Visto: IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Santena, 26/02/2026

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Triennio 2026 – 2028

1. Premessa e riferimenti normativi

Il presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2026–2028 è redatto ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e della normativa vigente in materia di programmazione del personale ed in coerenza con l'aggiornamento per l'anno 2026 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024–2026, tenuto conto:

- delle dimensioni ridotte dell'Azienda;
- dell'andamento economico e gestionale del settore delle RSA;
- della scelta strategica dell'Ente di esternalizzare integralmente i servizi non strategici;

Il Piano costituisce atto di rideterminazione della dotazione organica dell'Azienda e definisce il fabbisogno di personale in coerenza con le effettive esigenze organizzative e finanziarie alla luce dei collocamenti a riposo avvenuti nello scorso triennio.

2. Indirizzi strategici in materia di personale

L'Azienda persegue una politica di gestione del personale improntata ai principi di sostenibilità economica, proporzionalità organizzativa e flessibilità gestionale, in coerenza con le dimensioni estremamente ridotte dell'Ente e con il contesto operativo di riferimento.

In tale ambito, l'Ente ha avviato un processo di progressiva esternalizzazione dei servizi non strategici, mantenendo all'interno esclusivamente le funzioni ritenute indispensabili per:

- la direzione e il coordinamento complessivo dell'Azienda;
- il controllo amministrativo, economico-finanziario e gestionale;
- il presidio delle funzioni sanitarie;
- la verifica della qualità dei servizi esternalizzati.

Al fine di garantire una netta distinzione tra le funzioni amministrativo-gestionali e quelle sanitarie, nonché di assicurare il rispetto della normativa di settore e la tutela degli ospiti, la dotazione organica dell'Ente prevede due posizioni dirigenziali, riferite rispettivamente:

- alla Direzione amministrativa e di struttura;
- alla Direzione sanitaria.

La previsione della Direzione sanitaria non comporta l'internalizzazione dei servizi assistenziali, che restano integralmente esternalizzati, ma risponde esclusivamente all'esigenza

di garantire un adeguato presidio professionale, di coordinamento e di controllo delle attività sanitarie e sociosanitarie svolte da soggetti esterni.

3. Situazione del personale e programmazione del triennio

Anno 2026

Nel corso del 2026 si prevede:

- l'inserimento della figura del direttore amministrativo tramite le disposizioni dell'art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023 e del D. L. 75/2023;

A fine 2026 l'organico interno risulta pari a 3 unità.

Anno 2027

Nel 2027:

- non sono previste nuove assunzioni;
- prosegue il processo di esternalizzazione dei servizi;

Anno 2028

Nel corso del 2028 si completa il processo di riorganizzazione dell'organico interno e il consolidamento del modello organizzativo basato sull'esternalizzazione dei servizi operativi con la dotazione della figura del Direttore Sanitario (Dirigente) tramite concorso o mobilità. Tutti gli altri servizi risultano integralmente esternalizzati.

4. Dotazione organica finale (2028)

A decorrere dall'anno 2028, la dotazione organica dell'Azienda è rideterminata come segue:

Profilo	Area / Qualifica	N. unità
Direttore amministrativo / Responsabile di struttura	Dirigente	1
Direttore sanitario	Dirigente	1 programmato nel 2028
Impiegato amministrativo/contabile	Area Istruttori	1
Addetto ai servizi manutentivi	Area Istruttori	1
Totale personale dipendente		4

La posizione di Direttore sanitario sarà coperta mediante forme contrattuali consentite dalla normativa vigente, in relazione alle dimensioni dell'Ente e al volume delle attività sanitarie, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

5. Andamento del costo del personale

La programmazione del fabbisogno di personale determina:

- una ottimizzazione del monte salari;

- una maggiore incidenza dei costi per servizi esternalizzati;
- una struttura di spesa più flessibile e coerente con le dimensioni dell'Ente.

6. Schema riassuntivo del fabbisogno di personale

SCHEMA RIASSUNTIVO

Anno Personale previsto

2026 3 unità

2027 3 unità

2028 4 unità

Dettaglio personale anno 2028

Profilo	N.
Direttore amministrativo / di struttura	1
Direttore sanitario	1
Impiegato amministrativo/contabile	1
Addetto ai servizi manutentivi	1

7. Conclusioni

Il presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026–2028 costituisce un autonomo strumento di programmazione del personale, redatto in coerenza con la normativa vigente e con gli indirizzi generali di pianificazione dell'Ente, nonché in raccordo con l'aggiornamento 2026 del PIAO 2024–2026 e con il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), dai quali recepisce i principi di proporzionalità, semplificazione organizzativa e adeguatezza delle misure rispetto alle dimensioni dell'Azienda.

Il Piano prende atto delle cessazioni dal servizio già intervenute, prevalentemente connesse al collocamento a riposo del personale dipendente, e definisce il conseguente fabbisogno di personale evitando meccanismi di sostituzione automatica, in coerenza con il percorso di riorganizzazione già avviato negli esercizi precedenti.

In tale contesto, viene confermata la scelta strategica di esternalizzazione dei servizi non ritenuti strategici, in particolare dei servizi operativi e assistenziali, mantenendo all'interno dell'Azienda esclusivamente le funzioni essenziali di direzione, coordinamento, controllo amministrativo-contabile e presidio delle funzioni sanitarie. Tale assetto organizzativo consente di assicurare la continuità e la qualità dei servizi erogati, rafforzando al contempo le attività di governo e di controllo sui servizi affidati all'esterno, anche in termini di prevenzione dei rischi organizzativi e gestionali, in coerenza con il PTPCT.

La rideterminazione della dotazione organica definita dal presente Piano è effettuata secondo criteri di stretta proporzionalità rispetto alle dimensioni dell'Ente e alle attività effettivamente

svolte internamente. In tale ambito, la previsione di due posizioni dirigenziali, distinte tra area amministrativo-gestionale e area sanitaria, costituisce un rafforzamento funzionale dell'assetto di direzione, finalizzato a garantire una chiara separazione delle responsabilità, il rispetto della normativa di settore e un adeguato presidio delle funzioni sanitarie.

Tale previsione non assume carattere espansivo, non comporta l'internalizzazione di servizi operativi né un incremento strutturale dell'organico, risultando coerente con il modello organizzativo dell'Ente basato sull'esternalizzazione dei servizi.

Il presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026–2028 definisce pertanto un assetto organizzativo stabile, sostenibile e adeguato per l'intero periodo di riferimento. Il suo contenuto sarà oggetto di monitoraggio annuale e potrà essere aggiornato esclusivamente in presenza di sopravvenienze normative, organizzative o gestionali rilevanti, ferma restando la programmazione ordinaria dei successivi cicli pianificatori.

Nel complesso, la programmazione delineata risulta compatibile con i vincoli di finanza pubblica, proporzionata alle dimensioni e alla complessità organizzativa dell'Azienda e coerente con gli obiettivi di buon andamento, economicità, trasparenza e corretta gestione delle risorse umane.

**COLLA DOTT. MASSIMO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE**

Via Trieste 11 – 10041 CARIGNANO (TO)
Tel. 011.9697706 Fax 011.9693295
Codice Fiscale: CLLMSM68R30B777D - Partita I.V.A.: 07024710019
Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili
Circoscrizione di Torino, Ivrea e Pinerolo – N. 1760
Iscritto al Registro dei Revisori Legali al n. 110022 dal 25/11/1999
Mail: c.e.d.consult@cometacom.it
P.E.C.: massimo.colla@cert.legalmail.it

**PARERE DEL REVISORE LEGALE SUL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2026 - 2028, "CASA DI RIPOSO AVV. G. FORCHINO -ASPS" CON SEDE
IN SANTENA (TO) VIA MILITE IGNOTO N. 32**

Il sottoscritto dott. Colla Massimo revisore legale della CASA DI RIPOSO AVV. G. FORCHINO A.P.S.P. con sede in Santena Via Milite Ignoto 32, esprime il suo parere al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026–2028.

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 6 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 le amministrazioni adottano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), quale strumento di programmazione e di rideterminazione della dotazione organica, in coerenza con la pianificazione finanziaria;
- il PTFP è coordinato con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- la programmazione del personale è coerente con gli strumenti di bilancio redatti ai sensi del Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- Dato atto che:
- l'Ente presenta dimensioni organizzative estremamente contenute;
- l'Ente ha in corso un processo di progressiva esternalizzazione dei servizi non strategici, con mantenimento interno delle sole funzioni essenziali di direzione, coordinamento, controllo amministrativo-contabile e presidio sanitario;
- nel triennio 2026–2028 sono previste cessazioni dal servizio e una conseguente riorganizzazione dell'assetto interno, senza meccanismi di sostituzione automatica;
- Rilevato
- che la dotazione organica risultante dal Piano prevede una struttura organizzativa articolata su funzioni dirigenziali distinte tra area amministrativo-gestionale e area sanitaria, nonché su figure dell'Area Istruttori.
- Rilevato che la programmazione è compatibile con gli equilibri di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica vigenti;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2026/2028

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale, evenga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Carignano 23/02/2026

IL REVISORE LEGALE

Dott. Massimo Colla

